

# Achterstand in arbeidsparticipatie bij mbo'ers met een niet-westerse migratieachtergrond

De baankans (netto arbeidsparticipatie) een jaar na het afronden van een mbo-opleiding ligt voor Nederlandse jongeren gemiddeld op ongeveer 80 procent. Jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond hebben een forse achterstand, gemiddeld 20 procentpunt. Een deel van deze achterstand is te verklaren aan de hand van de gekozen leerweg (BBL vs. BOL), de opleidingsrichting, de opgedane werkervaring tijdens de opleiding en de sociaaleconomische status van de gezinnen waarin ze opgroeien.

Het grootste deel van het verschil blijft echter onverklaard op basis van kenmerken die te meten zijn met CBS Microdata. Om dit onverklaarde verschil nader te onderzoeken is een enquête onder afgestudeerde mbo'ers uitgezet, waaruit naar voren komt dat ervaren discriminatie ongeveer 1,5 procentpunt van het onverklaarde verschil van gemiddeld 20 procentpunt verklaart.

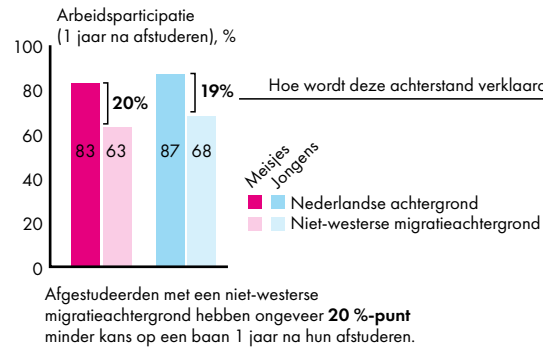
Daarnaast valt op dat jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond vaker formele kanalen benutten om hun studiekeuze te maken, deze keuze vaker baseren op gepercipieerde baankansen en vaker spijt hebben van hun opleiding. Dat laatste is het gevolg van feitelijke studiekeuzes die juist leiden tot een kleinere kans op werk.

Dit onderzoek (Ongelijke kansen bij de overgang van middelbaar beroepsonderwijs naar arbeidsmarkt) is uitgevoerd met een subsidie van het Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek (NRO).

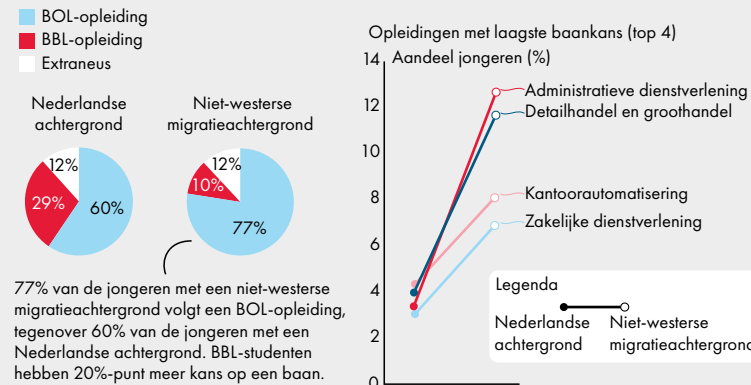
## ONDERZOEK 1

### Grote achterstand in arbeidsparticipatie bij jongeren met niet-westerse migratieachtergrond

Er is een grote achterstand in arbeidsparticipatie (1 jaar na afstuderen) bij mbo-afgestudeerden met een niet-westerse migratieachtergrond ten opzichte van mbo-afgestudeerden met een Nederlandse achtergrond. **Leerweg en opleidingsrichting, werkervaring en sociaaleconomische status** van de ouders verklaren een relatief groot deel van de achterstand, maar veel blijft **onverklaard**.



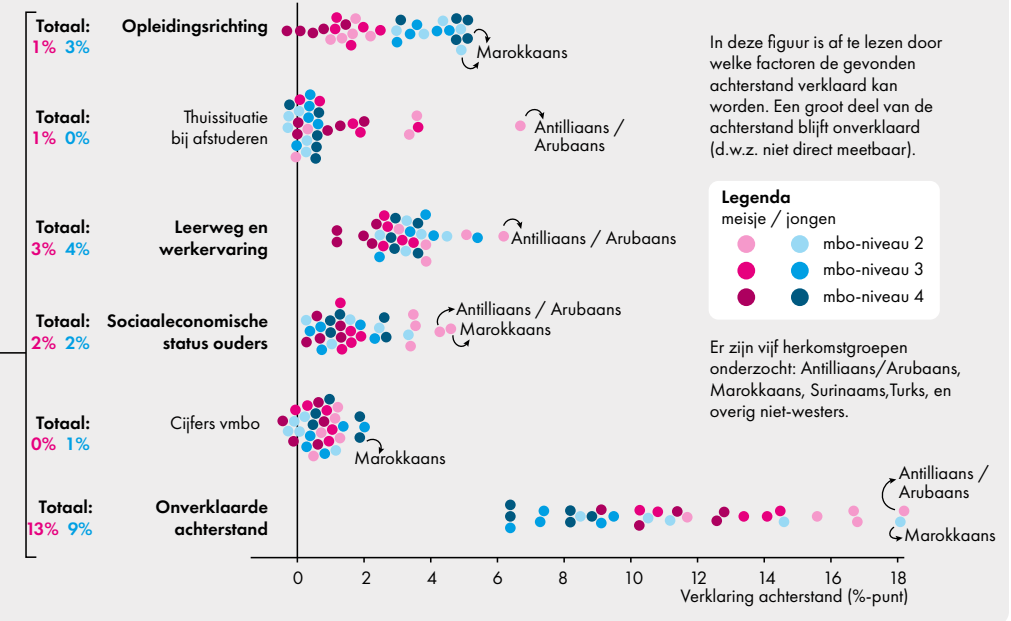
### Jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond: vaker een BOL-opleiding en vaker een opleiding met lage baankans



## ANDERE OPVALLENDE RESULTATEN

Afgestudeerden met een niet-westerse migratieachtergrond maken vaker gebruik van **formele kanalen** zoals een studieloopbaanbegeleider bij het inwinnen van informatie over hun opleiding.

Jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond kiezen vaker een opleiding op basis van **gepercipieerde baankansen**, terwijl zij juist vaker terechtkomen in opleidingen met een **lage baankans**.



## ONDERZOEK 2

### Op zoek naar aanvullende verklaringen: ervaren discriminatie

Om de onverklaarde achterstand te onderzoeken is een enquête afgenomen. Keuze en gedrag van deze jongeren beïnvloeden mogelijk hun arbeidsparticipatie. Daarom zijn hierover aanvullende vragen gesteld aan 2094 mbo'ers. Hieruit blijkt dat, naast leerweg en opleidingsrichting, werkervaring en sociaaleconomische positie van de ouders, ook **ervaren discriminatie** een belangrijke aanvullende verklaring is van het onverklaarde verschil.

### Meer ervaren discriminatie bij jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond

Jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond ervaren vaker discriminatie bij het zoeken naar stages en werk.

